



JORNADA
CONTRA LA CORRUPCIÓN
●●●● BAJA CALIFORNIA 2022 ●●●●



Francisco Javier Martínez Mendoza

**Presidente y Director de Tierra Colectiva,
Ciudadanía, Género y Medio Ambiente A.C.**

Psicólogo y Maestro en Administración de Organizaciones, actualmente es Presidente de Tierra Colectiva, Ciudadanía; Género y Medio Ambiente A.C., es miembro fundador de la Red Nacional Anticorrupción, y del Colectivo Regional Arriba el Norte, Abajo la Corrupción, es integrante de los colectivos Fuerza Ciudadana Anticorrupción y del Colectivo Perfiles Idóneos. Es co-autor del Proyecto Ciudadano y Ciudadana por la Integridad del Estado que ganó para ser invitado por el Gobierno Francés a presentarlo en el Paris Peace Forum.

Fue invitado por Active Citizens para la cumbre sobre la resiliencia planetaria a Kuala Lumpur, Malaysia, Ha colaborado con la ACNUR para temas de defensa de Derechos de las y los Migrantes. Ha colaborado con el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo, La Agencia de Cooperación Del Pueblo de los Estados Unidos, el Banco Interamericano de Desarrollo, ONU Mujeres, ONU Hábitat y el Banco Mundial, Coordinador de Contralorías Sociales para Programas Federales en La Paz Baja California Sur.

Ha colaborado con el Colectivo de Hombres por Relaciones Igualitarias A.C., fue coordinador del Programa Efrén Pérez de Atención Directa a Agresores, ha

Participa con ponencia
Transversalización de la
Perspectiva de Género y
Derechos Humanos

Consulta el horario
de la ponencia



BAJA
CALIFORNIA
GOBIERNO DEL ESTADO

FUNCIÓN PÚBLICA
Secretaría de la Honestidad y la Función Pública





JORNADA CONTRA LA CORRUPCIÓN

●●●●● BAJA CALIFORNIA 2022 ●●●●●

desarrollado diferentes cursos de intervención como Masculinidad y Paternidad Efectiva, Ser Hombre; Ni, Mandilón, Ni Macho, Reconstruyendo la hombría, Hombres por una vida libre de violencia, entre otros participó en el Foro Binacional sobre Masculinidad Tijuana - San Diego, entre otros.

Fundador del Grupo Observatorio Ciudadano para la Protección Infantil en Baja California. Está certificado en Auditoría de Obra Pública por la Secretaría de la Función Pública y Certificado en Auditoría de Participaciones Federales en municipios por la Auditoría Superior de Fiscalización de Baja California.

Participa con ponencia
**Transversalización de la
Perspectiva de Género y
Derechos Humanos**

Consulta el horario
de la ponencia



**BAJA
CALIFORNIA**
GOBIERNO DEL ESTADO

FUNCIÓN PÚBLICA
Secretaría de la Honestidad y la Función Pública





**Transversalización de la Perspectiva
de Género en el Combate a la
Corrupción**



ONG,s

Autoras de la Guía





Financiadores

PNUD

SECRETARÍA EJECUTIVA SNA

USAID
DEL PUEBLO DE LOS ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA

Red Nacional ANTI CORRUPCIÓN



Preguntas detonantes

¿Como afecta la corrupción a mujeres y niñas?

¿Como evitar el impacto diferenciado de la corrupción y disminuir la brecha con el fortalecimiento ciudadano?

¿Es la mujer menos corrupta que los hombres?




Todas y todos nos vemos afectados por la corrupción pero no nos impacta por igual

Barometro global para la corrupción en América Latina y el Caribe

- Las mujeres son más propensas al soborno por servicios, extorsión, arbitrariedad en los procesos judiciales, trabajo no remunerado, agua potable, servicios de salud, programas sociales, educación, extorsión sexual,





Los hombres son propensos a sobornos a policia por servicios de documentos de identidad y comportamientos

1 de cada 5 mujeres

Denunciaron manifestaron haber sido victimas de extorsion sexual

4 de cada 10 mujeres

Manifesto no confiar en el Sistema de Seguridad y Acceso a la Justicia




Encuesta Nacional de Cultura Cívica 2020

El porcentaje en soborno a mujeres por acceso a servicios de salud es superior que la denunciada en cualquier otro sector.

Las mujeres reciben regalos como delitos electorales a través de subsidios alimenticios, atención médica o objetos utilitarios





La corrupciòn afecta a las y los màs pobres:
feminizaciòn de la pobreza.

En gobiernos aun existe una brecha de
desigualdad a 130 anos en la divisiòn del
trabajo, control de los recursos.

ES LA MUJER MENOS O MÀS
CORRUPTA QUE LOS HOMBRE

Resultados

- El estudio en un análisis de Nivel de Exposición y Nivel de Oportunidad es decir en un símil de contexto la mujer es igual de corrupta que los hombres.
- Las mujeres son más renuentes al riesgo.
- Pero porque ponemos la barra mucho más alta en el combate a la corrupción a las mujeres.
- Regímenes autocráticos, faltos de institucionalidad democrática las mujeres son más fáciles de acceder.



Gènero y la UNCAC



Recomendaciones desde lo Local a la UNCAC

Más investigación para mitigar los efectos diferenciados



Leyes para erradicar la extorsión sexual



Herramientas judiciales de prevención de riesgos de corrupción en delitos de alto impacto contra las mujeres y niñas



Incrementar la
participación
política de las
mujeres



Incluir a las
mujeres en tema
de toma de
decisiones en el
combate a la
corrupción



130 años para
cerrar la brecha de
desigualdad



Tipos de políticas públicas

1. ANÁLISIS FODA

**POLÍTICAS
CIEGAS AL
GÈNERO**

Se pretenden
Universalistas.

Basadas en
Jerarquía de
Gènero

No reconocen las
diferentes
necesidades entre
hombres y mujeres

**POLÍTICAS
SESGADAS AL
GÈNERO**

Resuelven
determinado
problema de los
hombres o las
mujeres

**POLÍTICAS
NEUTRAS AL
GÈNERO**

Se considera que
no tiene ninguna
dimensión
significativa de
gènero

**POLÍTICAS
SENSIBLES AL
GÈNERO**

Toman en cuenta
las diferencias de
acceso y control
de los recursos, y
al poder, cargas de
trabajo y toma de
decisiones. buscan
transformar las
relaciones entre
hombres y mujeres

**POLÍTICAS
TRANSFORMADO
RAS AL GÈNERO**

Buscan modificar
relaciones,
patrones o
vinculos entre
hombres y
mujeres.

ANÀLISIS DE GÈNERO



ANÁLISIS DE GÉNERO

1

ANÁLISIS DE SITUACIÓN

- Evaluación de las implicaciones de género del proyecto.
- Usar la Información para tomar decisiones sobre el diseño de la intervención

2

ESTRATEGIA DE INTERVENCIÓN

- Apropriación de los hallazgos del análisis de situación en recomendaciones de intervención.
- Momento adecuado para decidir sobre las estrategias de diseño y muestre coherencia entre el análisis de la situación y el plan de trabajo propuesto.

3

MARCO DE RESULTADOS

- Es particularmente importante que el marco de resultados refleje adecuadamente un análisis social y de género que se ha llevado durante el diseño y muestre coherencia entre el análisis de la situación y el plan de trabajo propuesto.

4

PRESUPUESTO Y PLAN DE TRABAJO

- La transversalización de la perspectiva de género debe estar reflejada en el Plan de Trabajo , presupuesto y estructura de recursos humanos.

5

MONITOREO Y EVALUACIÓN

- Las cuestiones de género deberán integrarse en el Plan
- Si el análisis de género fue parte de la fase de planificación , entonces la parte de M&E permitirá ver en que medida sus objetivos y metas están en progreso o se cumplieron,.

1



**USAR LENGUAJE
INCLUYENTE Y NO SEXISTA**



2

**FORTALECER LOS
MECANISMOS DE
RECLAMO Y ACCESO A LA
JUSTICIA E IMPLEMENTAR
ACCIONES EFECTIVAS
PARA DESINCENTIVAR LA
CORRUPCIÓN MENOR Y DE
GRAN ESCALA**

3



- **COLOCAR EN EL
CENTRO A LAS
VICTIMAS DIRECTAS E
INDIRECTAS DE LA
CORRUPCIÓN**

4



INTEGRAR PRACTICAS DE GOBIERNO QUE SITUEN A LA CIUDADANIA EN EL CENTRO DE LA POLÍTICA ANTICORRUPCIÓN



5

GARANTIZAR EL INVOLUCRAMIENTO EFECTIVO DE LA SOCIEDAD CIVIL Y ACADEMICA EN TODAS LAS FASES DE LA POLITICA PUBLICA ANTICORRUPCION

6



COLOCAR A LAS PERSONAS Y SU DIGNIDAD HUMANA EN EL EJE CENTRAL DE LA FORMULACION, DISCUSION, APROBACION, EJERCICIO Y EVALUACION DEL GASTO.

¡GRACIAS!

FJMARTINEZMX@GMAIL.COM

6643866796

