



# Francisco Javier Martínez Mendoza

**Presidente y Director de Tierra Colectiva,  
Ciudadanía, Género y Medio Ambiente A.C.**

Psicólogo y Maestro en Administración de Organizaciones, actualmente es Presidente de Tierra Colectiva, Ciudadanía; Género y Medio Ambiente A.C., es miembro fundador de la Red Nacional Anticorrupción, y del Colectivo Regional Arriba el Norte, Abajo la Corrupción, es integrante de los colectivos Fuerza Ciudadana Anticorrupción y del Colectivo Perfiles Idóneos. Es co-autor del Proyecto Ciudadano y Ciudadana por la Integridad del Estado que ganó para ser invitado por el Gobierno Francés a presentarlo en el Paris Peace Forum.

Fue invitado por Active Citizens para la cumbre sobre la resiliencia planetaria a Kuala Lumpur, Malaysia, Ha colaborado con la ACNUR para temas de defensa de Derechos de las y los Migrantes. Ha colaborado con el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo, La Agencia de Cooperación Del Pueblo de los Estados Unidos, el Banco Interamericano de Desarrollo, ONU Mujeres, ONU Hábitat y el Banco Mundial, Coordinador de Contralorías Sociales para Programas Federales en La Paz Baja California Sur.

Ha colaborado con el Colectivo de Hombres por Relaciones Igualitarias A.C., fue coordinador del Programa Efrén Pérez de Atención Directa a Agresores, ha

**Participa con ponencia**  
**Transversalización de la**  
**Perspectiva de Género y**  
**Derechos Humanos**

Consulta el horario  
de la ponencia



**BAJA**  
**CALIFORNIA**  
GOBIERNO DEL ESTADO

**FUNCIÓN PÚBLICA**  
Secretaría de la Honestidad y la Función Pública





# JORNADA CONTRA LA CORRUPCIÓN

BAJA CALIFORNIA 2022

desarrollado diferentes cursos de intervención como Masculinidad y Paternidad Efectiva, Ser Hombre; Ni, Mandilón, Ni Macho, Reconstruyendo la hombría, Hombres por una vida libre de violencia, entre otros participó en el Foro Binacional sobre Masculinidad Tijuana - San Diego, entre otros.

Fundador del Grupo Observatorio Ciudadano para la Protección Infantil en Baja California. Está certificado en Auditoría de Obra Pública por la Secretaría de la Función Pública y Certificado en Auditoría de Participaciones Federales en municipios por la Auditoría Superior de Fiscalización de Baja California.

*Participa con ponencia*  
**Transversalización de la  
Perspectiva de Género y  
Derechos Humanos**

Consulta el horario  
de la ponencia



**BAJA  
CALIFORNIA**  
GOBIERNO DEL ESTADO

**FUNCIÓN PÚBLICA**  
Secretaría de la Honestidad y la Función Pública



**Transversalización de la Perspectiva  
de Género en el Combate a la  
Corrupción**



# ONG,s

## Autoras de la Guía





# Financiadores

PNUD

SECRETARÍA EJECUTIVA SNA

UNITED STATES AGENCY FOR INTERNATIONAL DEVELOPMENT  
**USAID**  
DEL PUEBLO DE LOS ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA

Red Nacional **ANTICORRUPCIÓN**



# Preguntas detonantes

¿Como afecta la corrupción a mujeres y niñas?

¿Como evitar el impacto diferenciado de la corrupción y disminuir la brecha con el fortalecimiento ciudadano?

¿Es la mujer menos corrupta que los hombres?



# Todas y todos nos vemos afectados por la corrupción pero no nos impacta por igual

Barometro global para la corrupción en América Latina y el Caribe

- Las mujeres son más propensas al soborno por servicios, extorsión, arbitrariedad en los procesos judiciales, trabajo no remunerado, agua potable, servicios de salud, programas sociales, educación, extorsión sexual,





**Los hombres son propensos a sobornos a policia por servicios de documentos de identidad y comportamientos**

**1 de cada 5 mujeres**

Denunciaron manifestaron haber sido victimas de extorsion sexual

**4 de cada 10 mujeres**

Manifesto no confiar en el Sistema de Seguridad y Acceso a la Justicia



# Encuesta Nacional de Cultura Cívica 2020

El porcentaje en soborno a mujeres por acceso a servicios de salud es superior que la denunciada en cualquier otro sector.

Las mujeres reciben regalos como delitos electorales a través de subsidios alimenticios, atención médica o objetos utilitarios





La corrupciòn afecta a las y los màs pobres:  
feminizaciòn de la pobreza.

En gobiernos aun existe una brecha de  
desigualdad a 130 anos en la divisiòn del  
trabajo, control de los recursos.

ES LA MUJER MENOS O MÀS  
CORRUPTA QUE LOS HOMBRE

# Resultados

- El estudio en un análisis de Nivel de Exposición y Nivel de Oportunidad es decir en un símil de contexto la mujer es igual de corrupta que los hombres.
- Las mujeres son más renuentes al riesgo.
- Pero porque ponemos la barra mucho más alta en el combate a la corrupción a las mujeres.
- Regímenes autocráticos, faltos de institucionalidad democrática las mujeres son más fáciles de acceder.



# Gènero y la UNCAC



# Recomendaciones desde lo Local a la UNCAC

Más investigación para mitigar los efectos diferenciados



Leyes para erradicar la extorsión sexual



Herramientas judiciales de prevención de riesgos de corrupción en delitos de alto impacto contra las mujeres y niñas



Incrementar la  
participación  
política de las  
mujeres



Incluir a las  
mujeres en tema  
de toma de  
decisiones en el  
combate a la  
corrupción



130 años para  
cerrar la brecha de  
desigualdad



# Tipos de políticas públicas

## 1. ANÁLISIS FODA

**POLÍTICAS  
CIEGAS AL  
GÈNERO**

Se pretenden  
Universalistas.

Basadas en  
Jerarquía de  
Gènero

No reconocen las  
diferentes  
necesidades entre  
hombres y mujeres

**POLÍTICAS  
SESGADAS AL  
GÈNERO**

Resuelven  
determinado  
problema de los  
hombres o las  
mujeres

**POLÍTICAS  
NEUTRAS AL  
GÈNERO**

Se considera que  
no tiene ninguna  
dimensión  
significativa de  
gènero

**POLÍTICAS  
SENSIBLES AL  
GÈNERO**

Toman en cuenta  
las diferencias de  
acceso y control  
de los recursos, y  
al poder, cargas de  
trabajo y toma de  
decisiones. buscan  
transformar las  
relaciones entre  
hombres y mujeres

**POLÍTICAS  
TRANSFORMADO  
RAS AL GÈNERO**

Buscan modificar  
relaciones,  
patrones o  
vinculos entre  
hombres y  
mujeres.

# ANÀLISIS DE GÈNERO



# ANÁLISIS DE GÉNERO

---

1

## ANÁLISIS DE SITUACIÓN

- Evaluación de las implicaciones de género del proyecto.
- Usar la Información para tomar decisiones sobre el diseño de la intervención

2

## ESTRATEGIA DE INTERVENCIÓN

- Apropiación de los hallazgos del análisis de situación en recomendaciones de intervención.
- Momento adecuado para decidir sobre las estrategias de diseño y muestre coherencia entre el análisis de la situación y el plan de trabajo propuesto.

3

## MARCO DE RESULTADOS

- Es particularmente importante que el marco de resultados refleje adecuadamente un análisis social y de género que se ha llevado durante el diseño y muestre coherencia entre el análisis de la situación y el plan de trabajo propuesto.

4

## PRESUPUESTO Y PLAN DE TRABAJO

- La transversalización de la perspectiva de género debe estar reflejada en el Plan de Trabajo , presupuesto y estructura de recursos humanos.

5

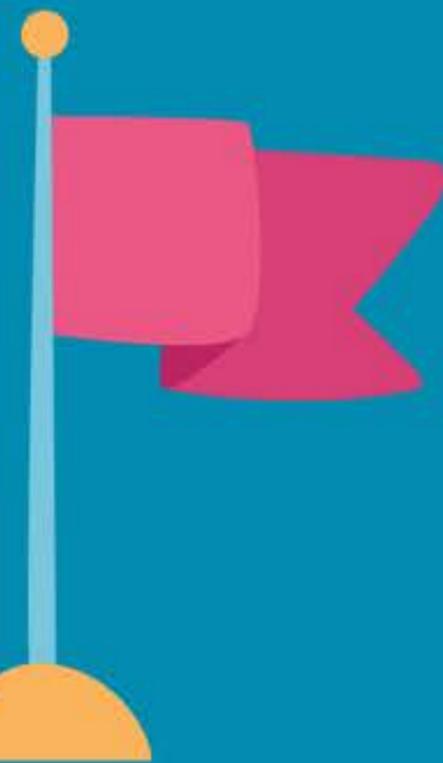
## MONITOREO Y EVALUACIÓN

- Las cuestiones de género deberán integrarse en el Plan
- Si el análisis de género fue parte de la fase de planificación , entonces la parte de M&E permitirá ver en que medida sus objetivos y metas están en progreso o se cumplieron,.

**1**



**USAR LENGUAJE  
INCLUYENTE Y NO SEXISTA**



**2**

**FORTALECER LOS  
MECANISMOS DE  
RECLAMO Y ACCESO A LA  
JUSTICIA E IMPLEMENTAR  
ACCIONES EFECTIVAS  
PARA DESINCENTIVAR LA  
CORRUPCIÓN MENOR Y DE  
GRAN ESCALA**

**3**



- **COLOCAR EN EL  
CENTRO A LAS  
VICTIMAS DIRECTAS E  
INDIRECTAS DE LA  
CORRUPCIÓN**

4



INTEGRAR PRACTICAS DE GOBIERNO QUE SITUEN A LA CIUDADANIA EN EL CENTRO DE LA POLÍTICA ANTICORRUPCIÓN



5

GARANTIZAR EL INVOLUCRAMIENTO EFECTIVO DE LA SOCIEDAD CIVIL Y ACADEMICA EN TODAS LAS FASES DE LA POLITICA PUBLICA ANTICORRUPCION

6



COLOCAR A LAS PERSONAS Y SU DIGNIDAD HUMANA EN EL EJE CENTRAL DE LA FORMULACION, DISCUSION, APROBACION, EJERCICIO Y EVALUACION DEL GASTO.

***¡GRACIAS!***

FJMARTINEZMX@GMAIL.COM

6643866796

